

RESOLUCIÓN DEL DELEGADO DEL GOBIERNO DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA EN CÓRDOBA, POR LA QUE SE APRUEBAN LOS LISTADOS DEFINITIVOS DE INTEGRANTES DE LA 13ª ACTUALIZACIÓN DE LA BOLSA COMPLEMENTARIA DE MONITOR/A ESCOLAR, DE LA 12ª ACTUALIZACIÓN DE LAS BOLSAS COMPLEMENTARIAS PARA LAS CATEGORÍAS PROFESIONALES DE PSICÓLOGO/A, MÉDICO/A Y EDUCADOR/A DE CENTROS SOCIALES, DE LA 9ª ACTUALIZACIÓN DE LA BOLSA COMPLEMENTARIA DE FISIOTERAPEUTA, DE LA 7ª ACTUALIZACIÓN DE LA BOLSA COMPLEMENTARIA DE DIRECCIÓN DE COCINA, DE LA 3ª ACTUALIZACIÓN DE LA BOLSA COMPLEMENTARIA DE MÉDICO GERIATRA, DE LAS 2ªS ACTUALIZACIONES DE LAS BOLSAS COMPLEMENTARIAS DE PEDAGOGO Y DE JEFE DE SERVICIOS TÉCNICOS Y/O MANTENIMIENTO, Y LA 1ª ACTUALIZACIÓN DE LA BOLSA COMPLEMENTARIA DE OFICIAL 1ª TRACTORISTA.

Con fecha 26 de noviembre de 2014 se aprueban los Acuerdos de la Comisión del Convenio, por los que, de un lado se regula la creación y funcionamiento de las Bolsas Complementarias en el ámbito de aplicación del VI Convenio Colectivo del personal laboral al servicio de la Administración General de la Junta de Andalucía, y, de otro, se crea la Bolsa Complementaria para la categoría profesional de Monitor/a Escolar en el ámbito de aplicación del VI Convenio Colectivo de referencia.

El punto segundo de ambos Acuerdos establece que la Bolsa estará integrada por aquel personal que, con una relación jurídica de naturaleza laboral temporal finalizada, haya prestado servicios en la categoría profesional concreta en el ámbito de aplicación del VI Convenio Colectivo del Personal Laboral de la Junta de Andalucía, y no se encuentre incluido en ninguna Bolsa de Trabajo vigente procedente del concurso de acceso a la que retornar. Asimismo, se dispone que la incorporación se producirá únicamente en la Bolsa de Trabajo de la provincia en la que se haya producido el último cese. A su vez, los criterios de funcionamiento de las Bolsas Complementarias, remitidos por la Dirección General de Recursos Humanos y Función Pública en fecha 13 de enero de 2015, establecen en su apartado sexto que los ceses que se produzcan con posterioridad a la constitución de la respectiva bolsa se incorporarán de oficio, actualizándose la bolsa complementaria trimestralmente.

Asimismo, por Acuerdo de 9 de mayo de 2017, de la Comisión de Convenio, se modifica la fecha límite de valoración de méritos en las bolsas complementarias, estableciendo el 31 de diciembre de cada año la fecha de revisión anual de méritos de todos los componentes de Bolsas Complementarias, lo que implica actualizar en esta Resolución al personal integrado en las bolsas complementarias vigentes con fecha de 31 de diciembre de 2019. Además, transcurridos tres meses desde la publicación de la última actualización procede incorporar al personal que debe integrarse en dichas bolsas durante el período 1 de enero de 2020 a 31 de mayo de 2020 correspondiente a la 13ª actualización de la categoría profesional de Monitor/a Escolar-3061, de la 12ª actualización de las categorías profesionales de Psicólogo/a-1030, de Médico-1041, de Educador/a de Centros Sociales-2061, de la 9ª actualización de la categoría profesional de Fisioterapeuta-2030, de la 7ª actualización de la categoría profesional de Dirección de Cocina-3053, de la 3ª actualización de la categoría profesional de Médico Geriatra-1044, de las 2ªs actualizaciones de las categorías profesionales de Pedagogo y de Jefe de Servicios Técnicos y/o Mantenimiento, y, finalmente, de la 1ª actualización de la categoría profesional de Oficial 1ª Tractorista.

En cualquier caso, el hecho de figurar en la relación de integrantes de las Bolsas Complementarias no prejuzga el reconocimiento para los/as interesados/as de estar en posesión de los requisitos exigidos para su posible contratación posterior, que deberán acreditarse en el momento del llamamiento.

Finalmente, dado que el punto cuarto de los Acuerdos de referencia determinan que la aplicación del baremo y la gestión de las mismas corresponde a los Servicios de Administración Pública, bajo la superior autoridad del órgano provincial competente en materia de función pública, esta Delegación del Gobierno de la Junta de Andalucía en Córdoba



C/ Conde de Gondomar, 10. 14071 Córdoba
Teléfono 957 015 100 Fax 957 11 02 35

Código:	43CVe7379AHYA31nh92bFZsPrAbINW	Fecha	24/07/2020
Firmado Por	ANTONIO JESUS REPULLO MILLA		
Url De Verificación	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma	Página	1/30



RESUELVE

PRIMERO.- Categorías profesionales y período de actualización.

Aprobar los **listados definitivos de integrantes** de las actualizaciones de Bolsas Complementarias en la provincia de Córdoba a fecha 31 de diciembre de 2019, e incorporando al personal cesado del período de **1 de enero a 31 de mayo de 2020** que son las siguientes:

- La 13ª relativa a la categoría de **Monitor/a Escolar-3061.**
- La 12ª relativa a las categorías de **Psicólogo/a-1030, Médico/a-1041 y Educador/a de Centros Sociales-2061.**
- La 9ª relativa a la categoría de **Fisioterapeuta-2030.**
- La 7ª relativa a la categoría de **Dirección de Cocina-3053.**
- La 3ª relativa a la categoría de **Médico Geriatra-1044.**
- Las 2ªs relativas a las categorías de **Pedagogo-1050** y de **Jefe de Servicios Técnicos y/o Mantenimiento-3119.**
- La 1ª actualización de la categoría profesional de **Oficial 1ª Tractorista.**

En las categorías profesionales de **Médico/a-1041, Pedagogo-1050, Oficial 1ª Tractorista y Jefe de Servicios Técnicos y/o Mantenimiento-3119**, no existe personal cesado para integrarse en esta nueva actualización.

SEGUNDO.- Personal eliminado.

Se anexa **listado de personal eliminado** por las siguientes causas: integrante de bolsa de trabajo, último cese en otra provincia o categoría profesional, renuncia injustificada a contrato, fallecido y cumplimiento de la edad de jubilación.

TERCERO.- Publicación.

Los listados se publicarán en el tablón de anuncios de la Delegación del Gobierno de la Junta de Andalucía en Córdoba, sita en la C/ San Felipe, 5, así como en la Web del Empleado Público Andaluz (<https://ws045.juntadeandalucia.es/empleadopublico/>).

CUARTO.- Procedimiento de provisión de puestos.

Se ajustará a lo establecido en el punto Séptimo del Reglamento de Regulación de la Bolsa de Trabajo en el ámbito del VI Convenio Colectivo de referencia.

Contra la presente Resolución, que no agota la vía administrativa, cabe interponer recurso de alzada en el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante el Excmo. Sr. Consejero de la Presidencia, Administración Pública e Interior, de conformidad con el artículo 115.1 de la Ley 9/2007, de 22 de octubre, de la Administración de la Junta de Andalucía, en relación con los artículos 112.1, 121 y 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, 7.4 y disposición adicional tercera del Decreto 342/2012, de 31 de julio, por el que se regula la organización territorial provincial de la Administración de la Junta de Andalucía, en la modificación dada por el Decreto 32/2019, de 5 de febrero.

**El Delegado del Gobierno de la Junta de Andalucía en Córdoba,
Antonio Jesús Repullo Milla.**

C/ Conde de Gondomar, 10. 14071 Córdoba
Teléfono 957 015 100 Fax 957 11 02 35



Código:	43CVe7379AHYA31nh92bFZsPrAbINW	Fecha	24/07/2020
Firmado Por	ANTONIO JESUS REPULLO MILLA		
Url De Verificación	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma	Página	2/30



JUNTA DE ANDALUCÍA

CONSEJERÍA DE LA PRESIDENCIA, ADMINISTRACIÓN PÚBLICA E INTERIOR DELEGACIÓN DEL GOBIERNO EN CÓRDOBA

LISTADO DEFINITIVO DE LA 2ª ACTUALIZACIÓN DE LA BOLSA COMPLEMENTARIA DE LA CATEGORÍA DE JEFE DE SERV. TÉCNICOS Y/O MANTENIMIENTO (3119)

ORDEN	DNI	APELLIDO 1	APELLIDO 2	NOMBRE	MESES EXPERIENCIA	CATEGORÍA J.A. DÍAS EXPERIENCIA	CATEGORÍA J.A. MESES ANTIGÜEDAD	EN AA.PP. DÍAS ANTIGÜEDAD	EN AA.PP. MESES ANTIGÜEDAD	EN J.A. DÍAS ANTIGÜEDAD	EN J.A. DÍAS ANTIGÜEDAD	PUNTOS EXPERIENCIA (1)	PUNTOS ANTIGÜEDAD (2)	TOTAL PUNTOS (3)
1	*05****26	DOMÍNGUEZ	GOMÁRIZ	JOSÉ MANUEL	95	23	95	23	95	23	23	12,00	6,00	18,00
2	*59****74	PRIETO	JIMÉNEZ	IBAN	69	0	69	0	69	0	0	10,35	4,83	15,18
3	*08****10	LÓPEZ	REDONDO	ISABEL	60	0	60	0	60	0	0	9,00	4,20	13,20
4	*04****19	CHOFLE	CARVAJAL	ALFONSO	5	3	82	16	82	16	16	0,75	5,81	6,56
5	*05****44	JIMÉNEZ	GAITÁN	PEDRO	26	26	26	26	26	26	26	4,05	1,89	5,94
6	*08****83	CABALLERO	MORAL	ANTONIO	20	21	20	21	20	20	21	3,15	1,47	4,62
7	*40****12	CASTILLO	QUESADA	RAFAEL	20	21	20	21	20	20	21	3,15	1,47	4,62
8	*04****08	OTERO	GARCÍA	JUAN	17	29	17	29	17	17	29	2,70	1,26	3,96
9	*04****16	FERNÁNDEZ	ORTEGA	RAFAEL	12	1	24	1	24	1	1	1,80	1,68	3,48
10	*04****70	SICILIA	LOZANO	RICARDO	12	0	12	0	12	0	0	1,80	0,84	2,64
11	*04****24	BALLESTEROS	GÓMEZ	PEDRO	12	0	12	0	12	0	0	1,80	0,84	2,64
12	*09****49	BELLIDO	CLAPES	JOAQUÍN	12	0	12	0	12	0	0	1,80	0,84	2,64
13	*43****81	CARMONA	LOBATO	ANTONIO	12	0	12	0	12	0	0	1,80	0,84	2,64
14	*09****61	ESPEJO	OTERO	SAMUEL	12	0	12	0	12	0	0	1,80	0,84	2,64
15	*09****49	GONZÁLEZ	ROJANO	ÓSCAR RAFAEL	12	0	12	0	12	0	0	1,80	0,84	2,64
16	*40****17	ROSA	CUEVAS	VICENTE DE LA	10	15	10	15	10	15	15	1,50	0,70	2,20



Código:	43Cve7379AHYA31nh92bFZsPrAbINW	Fecha	24/07/2020
Firmado Por	ANTONIO JESUS REPULLO MILLA	Página	27/30
Url De Verificación	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma		

JUNTA DE ANDALUCÍA

CONSEJERÍA DE LA PRESIDENCIA, ADMINISTRACIÓN PÚBLICA E INTERIOR DELEGACIÓN DEL GOBIERNO EN CÓRDOBA

LISTADO DEFINITIVO DE LA 2ª ACTUALIZACIÓN DE LA BOLSA COMPLEMENTARIA DE LA CATEGORÍA DE JEFE DE SERV. TÉCNICOS Y/O MANTENIMIENTO (3119)

ORDEN	DNI	APELLIDO 1	APELLIDO 2	NOMBRE	EXPERIENCIA						PUNTOS EXPERIENCIA (1)	PUNTOS ANTIGÜEDAD (2)	TOTAL PUNTOS (3)		
					MESES EXPERIENCIA	CATEGORÍA J.A. DÍAS EXPERIENCIA	CATEGORÍA J.A. MESES ANTIGÜEDAD	EN AA.PP. DÍAS ANTIGÜEDAD	EN AA.PP. MESES ANTIGÜEDAD	EN J.A. DÍAS ANTIGÜEDAD				EN J.A.	
17	*04***78	REQUENA	VARGAS	FERNANDO	3	29	3	29	3	29	3	29	0,60	0,28	0,88
18	*31***21	FANDIÑO	GARCÍA	MANUEL	3	8	3	8	3	8	3	8	0,45	0,21	0,66

(1) Sólo se valora la experiencia profesional de la categoría de **Jefe de Servicios Técnicos y/o Mantenimiento** adquirida en el desempeño de puestos de trabajo adscritos a **personal laboral** en el ámbito del VI Convenio Colectivo del Personal Laboral de la Administración de la Junta de Andalucía (punto tercero. 1A del Acuerdo de 26 de noviembre de 2014 de la Comisión de Convenio, por la que se regula la creación y funcionamiento de las Bolsas Complementarias).

(2) Sólo se computan los servicios prestados en puestos de trabajo adscritos a **personal laboral en cualquier Administración Pública** (punto tercero. 1B del Acuerdo de 26 de noviembre de 2014 de la Comisión de Convenio, por el que se regula la creación y funcionamiento de las Bolsas Complementarias).

(3) Los **criterios para desempatar** son los siguientes (punto tercero. 2 del Acuerdo de 26 de noviembre de 2014 de la Comisión de Convenio, por el que se regula la creación y funcionamiento de las Bolsas Complementarias):

En primer lugar, se aplica el tiempo de experiencia profesional en la categoría de Jefe de Servicios Técnicos y/o Mantenimiento.

En segundo lugar, se aplica la antigüedad total como personal laboral al servicio de la Administración General de la Junta de Andalucía.

En tercer lugar, se aplica la antigüedad total como personal laboral en las Administraciones Públicas.

En cuarto lugar, se aplica la letra inicial del primer apellido y siguiendo el orden alfabético, comenzando por la letra "M", según la Resolución de 31 de enero de 2018, de la General de Recursos Humanos y Función Pública, por la que se hace público el resultado del sorteo que determina el orden de actuación de los aspirantes de las pruebas sele convocan a partir de la publicación en BOJA de la presente Resolución y se celebren durante el año (BOJA núm. 32, de 14 de febrero).



Código:	43CvE7379AHYA31nh92bFZsPrAbINW	Fecha	24/07/2020
Firmado Por	ANTONIO JESUS REPULLO MILLA	Página	28/30
Url De Verificación	https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma		